

平成 23 年 3 月 29 日

豊島区ワーク・ライフ・バランス推進企業を認定

～ 第 2 期 認定企業の認定書授与式 ～

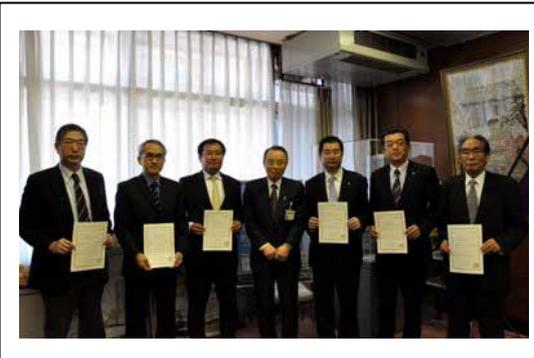
本日、区長応接室で、第 2 期豊島区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定書授与式が行われた。

本区では、昨年度から従業員の仕事と生活が調和（ワーク・ライフ・バランス）し、充実した暮らしが出来る職場の実現に向けた取り組みを実施している企業を認定している。

認定企業は、企業が発行する印刷物等に認定マークを使用することができる。また、区のホームページ等でも紹介し、区民に広く周知をしている。

また、本区総合評価一般競争入札においても、評価項目に導入し、公契約の入札の際に優遇する制度を取り入れている。

第 2 期に認定された企業は 6 社（第 1 期は 8 社）。本日、各企業には、高野之夫豊島区長から認定書が授与された。

日 時	3 月 29 日（火曜日）10 時～10 時 30 分
場 所	豊島区役所 区長応接室（東池袋 1-18-1）
認 定 基 準	区内に本社または主たる事業所がある企業で、下記①～④の観点からみて判断する。 ①企業の方針として「ワーク・ライフ・バランス」に取り組むことが明らかになっている ②育児・介護について仕事との両立に配慮している ③男性女性ともに働きやすい職場づくりに配慮している ④女性の採用・職域について配慮している 具体的には、下記 3 分野全 45 項目のうち、2 分の 1 以上の取り組みをしていること。 ①子育て、介護しやすい環境づくり（25 項目）②男女ともに働きやすい環境づくり（8 項目）③従業員の採用・職域について（12 項目）
第 2 期 認 定 企 業	東京信用金庫、株式会社ゼネット、株式会社九電工東京本社、株式会社メイユウビルド 株式会社テービーケイ、株式会社地域計画連合 【詳細は別紙のとおり】
当日の様子 参加者の声	会場では、各企業の出席者が、各々のワーク・ライフ・バランスの取り組みについて話した。 高野之夫豊島区長は、「ワーク・ライフ・バランスは、人材育成の要素も含まれている。職員のやる気を起こさせるとともに、男性女性も働きやすい職場を作ることが必要だ。今回認定されるみなさまは、区の中でも模範となる企業ですので、これからも取り組みを進めていただきたい」と話した。
写 真 * 写真はメ ールで送り ます	 <p>認定式の様子</p>
問 合 せ	男女平等推進センター